

รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
และการรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ของสถานีตำรวจภูธรบ้านกวาง

ผลการดำเนินการ
ตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
ของสถานีตำรวจภูธรบ้านกวาง

ตามที่ได้กำหนดมาตรการ/กิจกรรม เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสถานีตำรวจบ้านกวาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยได้ดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของ สถานีตำรวจภูธรบ้านกวาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังต่อไปนี้

๑. สถานีตำรวจภูธรบ้านกวาง ได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสรายละเอียดดังนี้



คำสั่ง สถานีตำรวจภูธรบ้านกวาง จังหวัดแพร่

ที่ ๗๓ / ๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของสถานีตำรวจภูธรบ้านกวาง จังหวัดแพร่

ด้วย ตำรวจภูธรจังหวัดแพร่ ได้มีคำสั่งที่ ๘๒๙/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้ง
คณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ในสังกัด
ตำรวจภูธรจังหวัดแพร่ โดยมีหน้าที่และอำนาจตามความในข้อ ๔ พิจารณาเสนอแต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อสนับสนุน
การดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ในสังกัดตำรวจภูธร
จังหวัดแพร่ และในการประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของสถานีตำรวจ ในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดแพร่ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๕ มีมติเห็นชอบให้
แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ เป็นไป
อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และบรรลุเป้าประสงค์ตามที่ กำหนดไว้

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน
ภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรบ้านกวาง จังหวัดแพร่ดำเนินงาน
เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลสูงสุด จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรม
และความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรบ้านกวาง จังหวัดแพร่ โดยมีองค์ประกอบและอำนาจ
หน้าที่ ดังนี้

องค์ประกอบ

- | | |
|--|------------------|
| ๑. พันตำรวจโท กิตติพงษ์ กังวาลไกล | ประธานกรรมการ |
| สารวัตรใหญ่ สถานีตำรวจภูธรบ้านกวาง | |
| ๒. พันตำรวจโท วีระ แสงจันทร์ | รองประธานกรรมการ |
| สารวัตรป้องกันและปราบปราม สถานีตำรวจภูธรบ้านกวาง | |
| ๓. พันตำรวจโท พนม เหล่ากาวิ | รองประธานกรรมการ |
| สารวัตรสอบสวน สถานีตำรวจภูธรบ้านกวาง | |

๔. พันตำรวจตรี กฤษ ปะทะนมปีย์ สารวัตรสืบสวน สถานีตำรวจภูธรบ้านกวาง	รองประธานกรรมการ
๕. ร้อยตำรวจเอก ประยูร ท่าช้าง รองสารวัตร สอบสวน สถานีตำรวจภูธรบ้านกวาง	กรรมการ
๖. ร้อยตำรวจเอก สาคร คำเซอร์ รองสารวัตร ป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรบ้านกวาง	กรรมการ
๗. ร้อยตำรวจเอกหญิง อังคณา อินประดิษฐ์ รองสารวัตร รุรการ สถานีตำรวจภูธรบ้านกวาง	กรรมการ
๘. ร้อยตำรวจตรี สมชาย อุ่นอารมย์ รอง สารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรบ้านกวาง	เลขานุการ/กรรมการ
๙. ร้อยตำรวจตรี อัครพล พอจิต รอง สารวัตรจราจร สถานีตำรวจภูธรบ้านกวาง	คณะทำงาน/ผู้ดูแลระบบ
๑๐. ดาบตำรวจ ศักดิ์ชัย วรวงศ์ชัยกุล ผู้บังคับหมู่ป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรบ้านกวาง และงานจราจร	คณะทำงาน/ผู้ดูแลระบบ
๑๑. จำสิบตำรวจ กฤติภัส จิตเทพ ผู้บังคับหมู่ป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรบ้านกวาง	คณะทำงาน/ผู้ดูแลระบบ
๑๒. สิบตำรวจเอก ธนชล อุ่นประเสริฐ ผู้บังคับหมู่ป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรบ้านกวาง และงานสืบสวน	คณะทำงาน/ผู้ดูแลระบบ
๑๓. สิบตำรวจตรี กิติกันต์ แดงชนะ ผู้บังคับหมู่ป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรบ้านกวาง	คณะทำงาน/ผู้ดูแลระบบ

โดยมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรบ้านกวาง

จังหวัดแพร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนด

๒. กำกับ ติดตาม เร่งรัด ให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรบ้านกวาง ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และกรอบระยะเวลาที่ สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนด

๓. ให้ข้อเสนอแนะการส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรบ้านกวาง

๔. พิจารณาเสนอแต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรบ้านกวาง

๕. ดำเนินการอื่นใดตามที่ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรบ้านกวาง มอบหมาย
ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานี
ตำรวจภูธรบ้านกวาง มีวาระการปฏิบัติหน้าที่จนถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ หรือมีคำสั่งเปลี่ยนแปลงเป็นอย่างอื่น

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖

พันตำรวจโท



(กิตติพงษ์ กังวาลไกล)

สารวัตรใหญ่ สถานีตำรวจภูธรบ้านกวาง จังหวัดแพร่

๒. สारวัตร์ใหญ่สถานีตำรวจภูธรบ้านกวาง ได้จัดการประชุมชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจ รายละเอียดดังนี้

รายงานการประชุมแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรบ้านกวาง ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕

เมื่อวันที่ ๑๓ ตุลาคม ๒๕๖๕

ณ ห้องประชุม สถานีตำรวจภูธรบ้านกวาง

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. พ.ต.ท.กิตติพงษ์ กังวาลไกล

สารวัตร์ใหญ่สถานีตำรวจภูธรบ้านกวาง

ประธานกรรมการ

๒. พ.ต.ท.วีระ แสงจันทร์

สารวัตร์ป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรบ้านกวาง

กรรมการ

๓. พ.ต.ท.พนม เหล่ากาวิ

สารวัตร์สอบสวนสถานีตำรวจภูธรบ้านกวาง

กรรมการ

๔. พ.ต.ต.กฤษ ปะทะนมปีย์

สารวัตร์สืบสวนสถานีตำรวจภูธรบ้านกวาง

กรรมการ

๕. ร.ต.อ.หญิงอังคณา อินประดิษฐ์

รองสารวัตร์ธุรการสถานีตำรวจภูธรบ้านกวาง

กรรมการ

ผู้ไม่มาประชุม -

เริ่มประชุมเวลา ๑๐.๐๐ น.

ประธานกล่าวเปิดประชุม และดำเนินการตามระเบียบวาระการประชุมดังต่อไปนี้
วาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า ตามที่ประธานกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ มอบหมายให้สำนักงานประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ศึกษาแนวทางและหารือสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจภูธรบ้านกวาง” เพื่อให้เกิดกลไกการมีส่วนร่วมและเกิดการป้องกันการทุจริต ในเชิงพื้นที่ อำเภอสูงเม่น จังหวัดแพร่ อย่างเป็นทางการที่ชัดเจน ทั้งนี้ สำนักงานตำรวจแห่งชาติให้เห็นชอบและรับ ดำเนินการที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติเสนอโดยผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ ได้มอบหมายให้กองบังคับการตำรวจภูธรภาค ๕ ตำรวจภูธรจังหวัดแพร่ กำหนดให้ผู้

รับผิดชอบที่ชัดเจน ในการเป็นศูนย์กลางในการประสานงานสถานีตำรวจภูธรบ้านกวาง รวมถึงส่งเสริมและกำกับ ติดตามอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งมอบหมายให้สารวัตรใหญ่สถานีตำรวจภูธรบ้านกวาง รับผิดชอบในการขับเคลื่อนการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรบ้านกวาง และให้มรการกำหนดผู้รับผิดชอบการประเมินที่ชัดเจนทั้งใน ด้านกระบวนการประเมิน และกระบวนการพัฒนาคุณภาพการให้บริการประชาชน ที่ประชุมรับทราบ วาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงาน

เลขานุการเสนอรายงานการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ ให้ที่ประชุมรับรอง มติ ที่ประชุมรับรองรายงานการประชุม

วาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง (ถ้ามี)

- ไม่มี

วาระที่ ๔ เรื่องเพื่อทราบ

- แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานี ตำรวจภูธรบ้านกวาง

- มติ ที่ประชุมรับทราบ

วาระที่ ๕ เรื่องเพื่อพิจารณา

- วางกรอบแนวทางการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)

- กำกับดูแลตรวจสอบและติดตามการประเมินให้เป็นไปตามกรอบการประเมินตามระยะเวลา ที่กำหนด และเป็นไปตามหลักการวิชาการได้อย่างเป็นมาตรฐานเดียวกัน

- ผลักดันให้สถานีตำรวจภูธรบ้านกวาง ปรับปรุงแก้ไขหน่วยงานหรือการจัดกิจกรรมต่างๆเพื่อส่งเสริม ให้ เกิดคุณธรรมและความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตในทุกสายงาน

- มอบหมายให้เจ้าหน้าที่ของสถานีตำรวจภูธรบ้านกวาง กองบังคับการตำรวจภูธรภาค ๕ ตำรวจภูธร จังหวัดแพร่ ทำหน้าที่ดำเนินการและขั้นตอนต่างๆ ตามที่กำหนด

มติ ที่ประชุมเห็นชอบ

วาระที่ ๖ เรื่องอื่นๆ (ถ้ามี)

- ไม่มี

เลิกประชุมเวลา ๑๒.๐๐ น.



ร.ต.อ.หญิง อังคณา อินประดิษฐ์
(อังคณา อินประดิษฐ์)
รอง สว.จร.สภ.บ้านกวาง
ผู้จัดทำรายงานการประชุม

พ.ต.ท.

(กิตติพงษ์ กังวาลไกล)

สารวัตรใหญ่สถานีตำรวจภูธรบ้านกวาง

๓. รายงานผลการดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของสถานีตำรวจภูธรบ้านกวางประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รายละเอียดดังนี้

รายงานผลการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

มาตรการ/ กิจกรรม	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ ยกระดับ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน					
๑) การปฏิบัติหน้าที่					
	๑. มาตรฐานการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเต็มใจโดยไม่หวังผลตอบแทน มีความเป็นมิตร ไม่เลือกปฏิบัติ เป็นไปตามกรอบ ระยะเวลา ที่กำหนด	สารวัตรใหญ่ สถานีตำรวจภูธร บ้านกวาง และ ข้าราชการตำรวจ ทุกนายในสังกัด	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เป็นต้นไป	สารวัตรใหญ่สถานีตำรวจภูธรบ้าน กวาง และคณะทำงาน Police ITA สถานีตำรวจร่วมกันตรวจสอบและ ติดตามผลการปฏิบัติหน้าที่ จากการ รายงานผลการปฏิบัติด้านต่างๆ ของ ตำรวจทุกสายงานในสังกัด	ไม่มี
	๒. การปฏิบัติอย่างเหมาะสมต่อผู้ ถูกกล่าวหาหรือผู้ต้องหาโดย ปราศจากการข่มขู่หรือทำร้าย ร่างกาย มีการช่วยเหลือ และ อำนวยความสะดวกแก่ผู้รับบริการ ทั่วไปและปกป้องคุ้มครองสวัสดิ ภาพ ทั้งด้านร่างกาย จิตใจ และ สุขภาพของเด็กและสตรี ทั้งยังมี การสื่อสารที่ชัดเจน เข้าใจง่าย ทำ	ข้าราชการตำรวจ ทุกนายในสังกัด	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เป็นต้นไป	สารวัตรใหญ่สถานีตำรวจภูธรบ้าน กวาง และคณะทำงาน Police ITA สถานีตำรวจร่วมกันตรวจสอบและ ติดตามผลการปฏิบัติหน้าที่	ไม่มี

มาตรการ/ กิจกรรม	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ ยกระดับ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
	ให้บริการบริการ ประชาชนสะดวก และรวดเร็ว				
	๓. พฤติกรรมเรียกรับเงิน ทรัพย์สิน หรือผลประโยชน์ต่าง ๆ จากผู้มา ติดต่อ เพื่อแลกกับการให้บริการ รวมถึงการใช้ดุลยพินิจหรือแนะนำ หว่านล้อมเพื่อไม่รับคำร้องทุกข์จาก ประชาชนโดยใช้วิธีสอบปากคำแทน หรือเก็บเรื่อง (ด่าคดี)	ข้าราชการตำรวจ ทุกนายในสังกัด	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เป็นต้นไป	สารวัตรใหญ่สถานีตำรวจภูธรบ้าน กวาง และคณะทำงาน Police ITA สถานีตำรวจร่วมกันตรวจสอบและ ติดตามผลการปฏิบัติหน้าที่ จากการ รายงานผลการปฏิบัติด้านต่างๆ ของ ตำรวจทุกสายงานในสังกัด	ไม่มี
๒) การใช้งบประมาณ					
	๑. งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร และแผนการใช้จ่ายงบประมาณของ หน่วยงาน การจัดซื้อจัดจ้าง/การ จัดหา พัสดุ และการตรวจรับพัสดุที่ มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และ ปราศจากการเอื้อประโยชน์ให้ ผู้ประกอบการ รายใดรายหนึ่ง	สารวัตรใหญ่ สถานีตำรวจภูธร บ้านกวาง , สารวัตร อำนาจการ , เจ้าหน้าที่งาน งบประมาณ และ	ตลอด ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	สารวัตรใหญ่สถานีตำรวจภูธรบ้าน กวาง และคณะทำงาน Police ITA สถานีตำรวจร่วมกันตรวจสอบและ ติดตามผลการปฏิบัติหน้าที่	ไม่มี
	๒. การใช้จ่ายงบประมาณของ หน่วยงานที่มีกระบวนการและการ	เจ้าหน้าที่การเงิน สถานีตำรวจภูธร			ให้มีการรายงานงบประมาณ รายจ่ายต่อหัวหน้าสถานีทุกสิ้น

มาตรการ/ กิจกรรม	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ ยกระดับ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
	มอบหมายผู้รับผิดชอบ ที่ชัดเจน	บ้านกวาง			เดือน
๓) การใช้อำนาจ					
	๑. การไม่เลือกปฏิบัติ มีความเป็น ธรรม				
	๒. ใช้ อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ใน เชิงลบเพื่อแสวงหาผลประโยชน์ ส่วนตน	สารวัตรใหญ่ สถานีตำรวจภูธร บ้านกวาง และ	ตลอด ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	สารวัตรใหญ่สถานีตำรวจภูธรบ้าน กวาง และคณะทำงาน Police ITA สถานีตำรวจร่วมกันตรวจสอบและ ติดตามผลการปฏิบัติหน้าที่ จากการ รายงานผลการปฏิบัติด้านต่างๆ ของ ตำรวจทุกสายงานในสังกัด	หัวหน้าสถานี กำชับการปฏิบัติ หน้าที่ด้วยความ ซื่อสัตย์ สุจริต ไม่ หวังผลประโยชน์ ของข้าราชการ ตำรวจในสังกัด
	๓. การใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชา ตาม สายงานหรือข้ามสายงานใน การสั่งการให้ทำในสิ่งที่ผิด ระเบียบหรือกฎหมาย	ข้าราชการตำรวจ ทุกนายในสังกัด			
	๔. ระบบการบริหารกำลังพลของ หน่วยงานที่มีการประเมินผลบุคลากร และการให้คุณให้โทษที่ ชัดเจน ซึ่งนำไปสู่การปฏิบัติได้จริงและเป็น ที่ยอมรับของบุคลากร และมีการ เสนอเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือ ค่าตอบแทนด้วยความชอบธรรม โดยปราศจากการเอื้อประโยชน์ให้				

มาตรการ/ กิจกรรม	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ ยกระดับ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
	กลุ่มหรือพวกพ้องได้รับประโยชน์ หรือ ความดีความชอบเป็นพิเศษ				
๔) การใช้ทรัพย์สินของราชการ					
	๑. ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ตำรวจ ในสถานีตำรวจ มีการนำรถหรือ ทรัพย์สินที่เป็นของราชการหรือของ กลางในคดีไปใช้ประโยชน์ ของ ตนเองหรือพวกพ้อง	สารวัตรใหญ่ สถานีตำรวจภูธร บ้านกวาง , สารวัตร อำนาจการ , เจ้าหน้าที่งาน งบประมาณ และ เจ้าหน้าที่การเงิน และเจ้าหน้าที่คดี สถานีตำรวจภูธร บ้านกวาง	ตลอด ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	สารวัตรใหญ่สถานีตำรวจภูธรบ้าน กวาง และคณะทำงาน Police ITA สถานีตำรวจร่วมกันตรวจสอบและ ติดตามผลการปฏิบัติหน้าที่ จากการ รายงานผลการปฏิบัติด้านการใช้ ทรัพย์สินของราชการ การวางระบบ การจัดเก็บรักษาเงินหรือทรัพย์สินของ กลางในคดี สิ่งของบริจาค ของตำรวจ ทุกสายงานในสังกัด	มีการรายงานผลต่อหัวหน้าสถานี ทุกสิ้นเดือน
	๒. การวางระบบของสถานีตำรวจ ในการจัดเก็บรักษาเงินหรือ ทรัพย์สินของกลางในคดีเพื่อ ป้องกันไม่ให้อุปกรณ์เปลี่ยนหรือการ ไม่เข้าระบบ				
	๓. การจัดเก็บทรัพย์สินหรือสิ่งของ ที่ได้จากการรับบริจาค รวมถึงการ ขออนุญาตอย่างถูกต้องในกรณี ต้องมีการขอยืมหรือเบิกจ่าย ทรัพย์สินของราชการไปใช้ในการ ปฏิบัติงาน				

มาตรการ/ กิจกรรม	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ ยกระดับ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต					
	<p>๑. การเป็นตัวอย่างที่ดี ของหัวหน้า สถานีตำรวจในการปฏิบัติงานด้วย ความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม มี ความโปร่งใส ไม่ลุแก่อำนาจ การ ดำเนินการทางวินัยและคดีความ ตามกฎหมายของผู้บังคับบัญชา ตามสายงานกับเจ้าหน้าที่ที่มีการใช้ อำนาจในทางที่ผิด การมีนโยบาย กฎ ระเบียบ</p>	<p>ส าร วั ต ร ไ ห ญ่ ส ถานี ต ำ ร วจ ก ร ฐ ร บ ้าน ก ว าง แ ล ะ ข ำ ร าช ก าร ต ำ ร วจ ท ุ ก น าย ใน ส ัง ก ัด</p>	<p>ต ล อด ป ิง บ ปร ะ ม า ณ พ.ศ.๒๕๖๖</p>	<p>ส าร วั ต ร ไ ห ญ่ ส ถานี ต ำ ร วจ ก ร ฐ ร บ ้าน ก ว าง แ ล ะ ค ณะ ท ำ ก าร าน P o l i c e I T A ส ถานี ต ำ ร วจ ร ่วม ก ัน ต รั ว จ ุ ส อบ แ ล ะ ต ิด ต าม ผล ก าร ปร ัก ฎ ิ บ ั ต ิ ท ำ ก าร าน ที่ จ าก ก าร ร าย ก าร าน ผล ก าร ปร ัก ฎ ิ บ ั ต ิ ด ำ น ต ำ ก าร าน ของ ต ำ ร วจ ท ุ ก ส าย ก าร าน ใน ส ัง ก ัด</p>	<p>ไม่มี</p>
	<p>๒. มาตรการควบคุมเจ้าหน้าที่ ตำรวจเพื่อลดโอกาส หรือป้องกัน ไม่ให้เกิดการทุจริต รวมถึงการ กำชับ สั่งการ ฝึกระวัง ป้องกันการ ทุจริตของผู้บังคับบัญชาในแต่ละ สายงาน</p>				
	<p>๓. การมีกระบวนการจัดการเรื่อง ร้องเรียนการทุจริต และการมี แนวทางป้องกันและปราบปราม</p>				

มาตรการ/ กิจกรรม	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ ยกระดับ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
	การทูลงของแต่ละสายงานที่ชัดเจน ตลอดจนความสำเร็จในการยับยั้ง การทุจริตของหน่วยงาน				
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก					
๖) คุณภาพการดำเนินงาน					
	๑. การปฏิบัติงาน และให้บริการ ของเจ้าหน้าที่ด้วยความเต็มใจ มี การชี้แจงขั้นตอนปฏิบัติที่ชัดเจน มี การปฏิบัติตามขั้นตอน และ ระยะเวลาที่กำหนด มีความเท่า เทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ มีการ ให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ หรือการให้บริการอย่างชัดเจน เข้าใจง่าย ครบถ้วน ไม่ปิดบังหรือ บิดเบือนข้อมูล และมีการอำนวยความสะดวกในการติดตามงานหรือ เรื่องที่เคยขอรับบริการ	สารวัตรใหญ่ สถานีตำรวจภูธร บ้านกวาง และ ข้าราชการตำรวจ ทุกคนในสังกัด	ตลอด ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	สารวัตรใหญ่สถานีตำรวจภูธรบ้าน กวาง และคณะทำงาน Police ITA สถานีตำรวจร่วมกันตรวจสอบและ ติดตามผลการปฏิบัติหน้าที่ จากการ รายงานผลการปฏิบัติงานต่างๆ ของ ตำรวจทุกสายงานในสังกัด	ไม่มี
	๒. ประสิทธิภาพด้านการถูก	สารวัตรใหญ่	ตลอด	สารวัตรใหญ่สถานีตำรวจภูธรบ้าน	ไม่มี

มาตรการ/ กิจกรรม	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ ยกระดับ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
	<p>เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ติดต่อร้องขอเงิน ของขวัญ ของรางวัล วัสดุ อุปกรณ์สำนักงาน หรือประโยชน์อื่นๆ ที่สามารถคำนวณเป็นเงินได้ เพื่ออำนวยความสะดวก หรือแลกเปลี่ยนกับการไม่ถูกดำเนินคดี รวมถึงประสบการณ์ด้านการถูกเจ้าหน้าที่ตำรวจในสถานีตำรวจที่ติดต่อ กลั่นแกล้ง โดยสร้างพยานหลักฐานเท็จ ประวิงเวลาในการทำคดี ทำร้ายร่างกายหรือข่มขู่ให้หวาดกลัว และเอื้อประโยชน์ให้แก่นักการเมืองหรือผู้มีอิทธิพล จนทำให้คนกลางเสียเองหรือใช้ผู้อื่นเรียกรับเงินหรือผลประโยชน์ในการไกล่เกลี่ยหรือเรียกร้องค่าเสียหายจากผู้กระทำผิดเพื่อช่วยเหลือทางคดี</p>	<p>สถานีตำรวจภูธรบ้านกวาง และข้าราชการตำรวจทุกนายในสังกัด</p>	<p>ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖</p>	<p>กวาง และคณะทำงาน Police ITA สถานีตำรวจร่วมกันตรวจสอบและติดตามผลการปฏิบัติหน้าที่ จากการทำรายงานผลการปฏิบัติด้านการถูกเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ติดต่อร้องขอเงิน ของขวัญ ของรางวัล วัสดุ อุปกรณ์สำนักงาน หรือประโยชน์อื่นๆ ที่สามารถคำนวณเป็นเงินได้ เพื่ออำนวยความสะดวก หรือแลกเปลี่ยนกับการไม่ถูกดำเนินคดี ของตำรวจทุกสายงานในสังกัด</p>	

๗) ประสิทธิภาพการสื่อสาร

มาตรการ/ กิจกรรม	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ ยกระดับ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
	<p>๑.การเผยแพร่ คู่มือประชาชนใน การขอรับบริการที่เข้าถึงง่าย และ เข้าใจง่าย การเผยแพร่ข้อมูล เอกสาร หลักฐาน ที่ต้องจัดเตรียม ในการขอรับบริการต่างๆ ที่มีความ ชัดเจน มีการสื่อสารภาพลักษณ์ องค์กรที่ทันสมัย และโปร่งใส</p>	<p>เจ้าหน้าที่กำลัง พลจัดทำคู่มือ บริการประชาชน เจ้าหน้าที่เทคโนโลยี ประชาสัมพันธ์</p>	<p>ตลอด ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖</p>	<p>คณะทำงาน Police ITA สถานีตำรวจ ร่วมกันตรวจสอบและติดตามผลการ ปฏิบัติหน้าที่ จากการรายงานผลการ ปฏิบัติด้านการเผยแพร่ คู่มือประชาชน การเผยแพร่ข้อมูลผลการดำเนินงาน ผ่านเว็บไซต์หรือสื่อสังคมออนไลน์ ของ สถานีตำรวจ</p>	<p>ไม่มี</p>
	<p>๒.การเผยแพร่ข้อมูลผลการ ดำเนินงานผ่านเว็บไซต์หรือสื่อ สังคมออนไลน์รวมถึงการมีช่องทาง ในการร้องเรียนการทุจริตต่อการ ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ และช่อง ทางการรับฟังคำติชมหรือความ คิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงานหรือ การให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์ หรือช่องทางอื่นๆ</p>				
<p>๘) การปรับปรุงระบบการทำงาน</p>					
	<p>๑. การปรับปรุง การให้บริการ ประชาชนที่ ลดอุปสรรค ลดความ</p>	<p>งานอำนวยความสะดวก ทุกแผนก</p>	<p>ตลอด ปีงบประมาณ</p>	<p>คณะทำงาน Police ITA สถานีตำรวจ ร่วมกันตรวจสอบและติดตามผลการ</p>	<p>ไม่มี</p>

มาตรการ/ กิจกรรม	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ ยกระดับ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
	ยุ่งยาก ในการขอรับบริการจากเดิม การนำเทคโนโลยีต่างๆ มาใช้ในการ ดำเนินงานตามภารกิจของสถานี ตำรวจ		พ.ศ.๒๕๖๖	ปฏิบัติหน้าที่ จากการรายงานผลการ ปฏิบัติด้านการปรับปรุง การให้บริการ ประชาชนที่ ลดอุปสรรค ลดความ ยุ่งยาก ของสถานีตำรวจ	
	๒. การเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้ มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการพัฒนาการ ดำเนินงานหรือการให้บริการให้ดี ขึ้น ตลอดจนการปรับปรุงการ ดำเนินงานให้มีความโปร่งใสมาก ยิ่งขึ้น				
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ					
๙) การเปิดเผยข้อมูล					
	๑. การเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์	งานอำนวยการ	จัดทำข้อมูล	คณะทำงาน Police ITA สถานีตำรวจ	รายงานผลการดำเนินการให้

มาตรการ/ กิจกรรม	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ ยกระดับ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
	ของ สถานีตำรวจให้สาธารณชน ได้รับทราบ	ทุกแผนกจัดทำ ข้อมูล , เจ้าหน้าที่ เทคโนโลยี	,ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖	ร่วมกันตรวจสอบและติดตามผลการ ปฏิบัติหน้าที่ จากการรายงานผลการ ปฏิบัติด้านการเผยแพร่ การเผยแพร่ ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความ โปร่งใสในการบริหารงาน และการ ดำเนินงานของสถานีตำรวจ ข้อมูลบน เว็บไซต์ ของสถานีตำรวจ	หัวหน้าสถานีทุกเดือน
	๒. การเผยแพร่ข้อมูลในประเด็น ข้างต้นแสดงถึงความโปร่งใสในการ บริหารงาน และการดำเนินงานของ สถานีตำรวจ				
๑๐) การป้องกันการทุจริต					
	๑. การดำเนินการเพื่อป้องกันการ ทุจริต ได้แก่ เจตจำนงสุจริตของ	สารวัตรใหญ่	ตลอด	สารวัตรใหญ่สถานีตำรวจภูธรบ้าน	ไม่มี

มาตรการ/ กิจกรรม	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ ยกระดับ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
	ผู้บริหาร การป้องกันและลดโอกาส ทางทุจริต ระบบการรักษาทรัพย์สิน ของทางราชการ และ	สถานีตำรวจภูธร บ้านกวาง และ ข้าราชการตำรวจ ทุกนายในสังกัด	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	กวาง และคณะทำงาน Police ITA สถานีตำรวจร่วมกันตรวจสอบและ ติดตามผลการปฏิบัติหน้าที่ จากการ รายงานผลการปฏิบัติด้านการ ดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร การ ป้องกันและลดโอกาสทางทุจริต ระบบ การรักษาทรัพย์สินของทางราชการ มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ของตำรวจทุกนายงานในสังกัด	
	๒. มาตรการภายในเพื่อป้องกันการ ทุจริต				

พันตำรวจโท



(กิตติพงษ์ กังวาลไกล)

สารวัตรใหญ่สถานีตำรวจภูธรบ้านกวาง